



人の成長なくして企業の成長なし

株式会社 九州タブチ
代表取締役社長 桑野 正敬

■企業概要

弊社は、大阪にある株式会社タブチの100%出資により、昭和45年(1970年)に設立された霧島市の中で最も歴史ある誘致企業です。製品と致しまして、一般家庭に「水」を届けるための給水システム関連商品を取り扱っております。給水システムメーカーとして、鋳造～機械加工～表面処理～検査・組立に至るまでの一貫した生産工程を有しており、お客様満足の向上を目的として、TPSを基本としたモノ造り革新活動を積極的に展開しております。(TPS:トヨタ生産方式)

■製品紹介

モノ造り革新活動を展開するに当たり、近年では、自社独自の商品開発に力を入れております。写真のグッドデザイン賞を受賞した水栓コンセント「フラット」やエコ給湯に対応する配管部材「ドライフレックス」などが代表的な商品となっております。2000年当時、自社開発の商品は、全体の約30%しか存在しませんでした。現在では70%を超えるまでに成長し、年々売り上げも伸ばしております。今後も未来のお客様が求める商品を創造しながら、商品開発と独自能力の向上に努めて参りたいと考えております。

■経営理念・ビジョン

「水を通して健やかで豊かな生活環境づくりを基本使命としています」を経営理念とし、「お客様への価値創造No.1」「モノ造りで業界トップクラス」「キラリと光る地域貢献No.1企業」を経営ビジョンに掲げながら社員が主役となった経営革新活動を継続的に推進しております。社員の自律とチャレンジする文化の醸成、障害者雇用を中心

とした地域社会貢献活動、限りなき生産革新に向けた現場改善活動(自主研究会活動)が評価され、2008年全国企業品質賞ならびに鹿児島県経営品質賞、2009年鹿児島商工会議所産業経済賞大賞を受賞しました。今後も、価値・理念を前提とした経営を積極的に展開したいと考えております。

■考動する人づくり

弊社には、階層別教育やOJTを含めた職種別研修の他に、独自のキャリアプランとして「自主研究会活動」があります。この活動は、社員一人ひとりが生き甲斐、働き甲斐を持って働き、自主性と創造性を高め、急速な変化にも対応可能な自ら考え実行する人材を養成する事を最大の目的としております。この活動を通して社員の働きぶりや存在感をしっかりと評価してあげることでモチベーションの維持・向上にも繋がっております。

■人の成長なくして企業の成長なし

企業の成長は、人の成長なしでは成しえないと考えております。弊社では、人と組織の成長を図る事を最重要課題として捉え、「自主・自立型の企業風土」「企業は自己実現の場」「考動する人づくり」をテーマに掲げながら社員一人ひとりが成長欲求を高め、周囲がそれを支える企業風土づくりを理想としてきました。2000年から実施してきた経営革新活動・経営品質向上活動は、人の成長とともにお客様満足の向上に大きく繋がっております。

工業技術センターには、これまで技術支援や特許を共同で取得するなどの協力を頂いており、今後も技術支援を頂きつつ、人と組織の成長を意識した活動に力を入れていきたいと考えております。



水洗コンセント「フラット」



自主研究活動発表会の様子と評価

